



COMUNE DI LUCO DEI MARSII
PROVINCIA DI L'AQUILA

COPIA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

N. 88 del 12/06/2019

Prot. n. 7657 del 19 AGO 2019

OGGETTO: Presa d'atto delle dimissioni volontarie e collocamento a riposo con diritto a pensione anticipata "quota 100" del dipendente Q.F. -

L'anno duemiladiciannove il giorno *dodici* del mese di *giugno* alle ore *12,58* nella sala delle adunanze della Sede comunale, si e' riunita la Giunta comunale convocata nelle forme di legge.

Presiede l'adunanza la dott.ssa Marivera De Rosa nella sua qualità di Sindaco e sono rispettivamente presenti ed assenti i sigg.:

		Presenti	Assenti
Marivera De Rosa	Sindaco	X	
Giorgio Giovannone	Vice Sindaco	X	
Mauro Petricca	Assessore	X	
Silvia Marchi	Assessore		X
Valentina Angelucci	Assessore		X
TOTALE		3	2

Partecipa il Segretario Comunale signor Dott. Francesco Del Pinto.

Il Presidente, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Visto la proposta di deliberazione come in **allegato n. 1** avente ad oggetto: **Presa d'atto delle dimissioni volontarie e collocamento a riposo con diritto a pensione anticipata "quota 100" del dipendente Q.F.**, che costituisce parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;

Visto i pareri di regolarità tecnica e contabile, resi ai sensi dell'art. 49 del T.u.e.l. n. 267/00, **in calce alla proposta**;

Unanime nel voto reso in forma palese e per alzata di mano;

DELIBERA

- ✓ Di approvare la proposta di cui all'allegato n. 1 avente ad oggetto: **Presa d'atto delle dimissioni volontarie e collocamento a riposo con diritto a pensione anticipata "quota 100" del dipendente Q.F. .**
- ✓ Di approvare la premessa quale parte integrante e sostanziale del dispositivo.
- ✓ Di prendere atto:
delle dimissioni volontarie presentate dal dipendente Q.F. categoria B – posizione economica B7 – in servizio presso il Comune di Luco dei Marsi a tempo pieno ed indeterminato con il profilo professionale "Capo Operaio", avendo maturato i requisiti anagrafici e contributivi per essere collocato a riposo previsti per legge (D.L. n. 4/2019);
che in applicazione del comma 5 dell'art. 12 del CCNL 09/05/2006 ed in accordo tra le parti, il dipendente fruirà delle ferie maturate e non godute anche durante il periodo del predetto preavviso.
- ✓ Di collocare a riposo il dipendente Q.F. con diritto alla pensione anticipata "quota 100" con decorrenza dal 01/12/2019 (ultimo giorno di servizio 30/11/2019).
- ✓ Di dare atto che dall'01/12/2019 cessano di avere effetto i rapporti economici e giuridici tra questa Amministrazione e il dipendente Q.F. e di demandare all'ufficio affari economici del personale i conseguenti adempimenti, necessari alla corresponsione, da parte dell'INPS Gestione Dipendenti Pubblici di Avezzano, del trattamento di pensione anticipata "quota 100" nonché della indennità di fine servizio.
- ✓ Di informare della presente il dipendente interessato.
- ✓ Di disporre, con separata ed unanime votazione, l'immediata eseguibilità della presente deliberazione, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 134, comma 4, d.l.gs n. 267/2000 e ss.mm.ii.

^^*^*



COMUNE DI LUCO DEI MARSI

(L'Aquila)

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

Oggetto: Presa d'atto delle dimissioni volontarie e collocamento a riposo con diritto a pensione anticipata "quota 100" del dipendente Q.F.

IL SINDACO

VISTA l'istanza presentata in data 27.05.2019 e registrata al prot. comunale n. 4772, dal dipendente Q.F., come meglio generalizzato in atti – categoria B - posizione economica B7, in servizio presso il Comune di Luco dei Marsi a tempo pieno ed indeterminato con il profilo professionale “Capo operaio”, con la quale lo stesso, ha presentato all'Ente le dimissioni per il collocamento a riposo a decorrere dal 1 dicembre 2019 considerando come ultimo giorno di lavoro il 30.11.2019;

VISTA la ricevuta di presentazione di domanda on line per la pensione di anzianità/anticipata del dipendente Q.F., presentata all'Inps Gestione Dipendente Pubblici e acquisita al prot. comunale 4772 del 27.05.2019;

ACCERTATO che il dipendente alla data dell' 01/12/2019 avrà compiuto un'età anagrafica di anni 64 e risulterà in possesso di un'anzianità contributiva di 41 ANNI e 24 GG. così suddivisa;

- servizio a tempo parziale e determinato 3[^] livello presso comune di Luco dei Marsi dal 01/11/1979 al 29/02/1980: MESI 4;

- servizio a tempo pieno e determinato 3[^] livello presso comune di Luco dei Marsi dall'01/03/1980 al 31/01/1981: MESI 11;

- servizio a tempo pieno e determinato 4[^] livello presso comune di Luco dei Marsi dall'01/02/1981 al 31/07/1986: ANNI 5 MESI 6;

- servizio a tempo pieno e indeterminato 4[^] Q.F. presso comune di Luco dei Marsi dall'01/08/1986 al 31/07/1998: ANNI 12;

- servizio a tempo pieno e indeterminato ex 5[^] Q.F., attualmente B7, presso comune di Luco dei Marsi dall'01/08/1998 al 30/11/2019: ANNI 21 MESI 4;

- decreto del Ministero della Difesa da cui risulta ricongiungibile il periodo militare di MESI 11 GIORNI 24;

CONSIDERATO che il D.L. 28 gennaio 2019 n. 4 all'art. 14 comma 6 lettera a) stabilisce che i dipendenti pubblici che maturano entro la data di entrata in vigore dello stesso i requisiti di 62 anni di età e 38 anni di contribuzione conseguono il diritto alla decorrenza del trattamento pensionistico dal 1° agosto 2019;

CONSIDERATO altresì che lo stesso art. 14 comma 6 lettera c) del sopra citato D.L. stabilisce che la domanda di collocamento a riposo deve essere presentata all'amministrazione di appartenenza con un preavviso di 6 mesi;

RITENUTO QUINDI in applicazione della normativa e dei requisiti sopraenunciati, di dare seguito al collocamento a riposo in pensione anticipata “quota 100” del dipendente di ruolo Q.F., nel rispetto dei termini di preavviso, a decorrere dall'01.12.2019;

ACCERTATO che:

- l'art. 12 del CCNL 09/05/2006 prevede che la risoluzione del rapporto di lavoro per i dipendenti con anzianità di servizio oltre i 10 anni avvenga con un preavviso di mesi

- quattro, che in caso di dimissioni del dipendente i termini siano ridotti alla metà e che i termini di preavviso decorrano dal primo o dal sedicesimo giorno di ciascun mese;
- richiamato il comma 4 dell'art. 12 del CCNL 09/05/2006 che così narra: "L'assegnazione delle ferie non può avvenire durante il periodo di preavviso";
 - richiamato il comma 5 del sopra citato CCNL che così riporta: "E' in facoltà della parte che riceve la comunicazione di risoluzione del rapporto di lavoro di risolvere il rapporto stesso, sia all'inizio, sia durante il periodo di preavviso, con il consenso dell'altra parte [...]";
 - rilevato che alla data del 30/11/2019 il dipendente non presenterà residui ferie da usufruire, ma che usufruirà di periodi di ferie anche durante il periodo di preavviso concordandole con il Responsabile dell'Ufficio tecnico comunale;
 - ritenuto pertanto, alla luce di quanto sopra evidenziato ed in applicazione del sopra riportato comma 5 dell'art. 12 CCNL 09/05/2006, di autorizzare il dipendente a fruire delle ferie maturate e non godute anche nell'ambito del periodo del cosiddetto "preavviso";

RILEVATO che alla data odierna il dipendente sopra indicato deve ancora usufruire di numerosi giorni di ferie relativi all'anno 2018 e non è possibile senza compromettere il corretto funzionamento dell'ufficio concentrare i giorni di fruizione delle ferie fuori dal periodo di preavviso;

CONSTATATO che il dipendente sopra indicato ha presentato la domanda di risoluzione del contratto di lavoro con l'osservanza dei termini di mesi 6 (sei) nel rispetto del D.L. n. 4/2019 termine ampiamente comprensivo di quello di mesi 2 (due) previsto dal CCNL enti locali;

RITENUTO quindi di prendere atto delle dimissioni del dipendente Q.F. e di collocarlo a riposo con diritto a pensione anticipata "quota 100" avendo maturato i requisiti anagrafici e contributivi per essere collocato a riposo, così come disposto dal D.L. 4/2019 a decorrere dal 01/12/2019 (ultimo giorno di servizio 30/11/2019), fatte salve le successive modifiche e/o integrazioni della normativa di settore e/o eventuali comunicazioni da parte dell'Inps;

VISTO il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

VISTO il D. Lgs. n. 267/2000 e il D. Lgs. n. 165/2001;

VISTO il CCNL del comparto dipendenti " Funzioni Locali " del 21/05/2018 che stabilisce il nuovo trattamento economico tabellare con decorrenza 01/04/2018;

ACQUISITI ai sensi dell'art. 49 del D.lgs 18.08.2000 n. 267 sulla presente deliberazione i richiesti pareri resi come di seguito riportato:

propone di deliberare

DI APPROVARE la premessa quale parte integrante e sostanziale del dispositivo;

DI PRENDERE ATTO:

delle dimissioni volontarie presentate dal dipendente Q.F. categoria B - posizione economica B7, in servizio presso il Comune di Luco dei Marsi a tempo pieno ed indeterminato con il profilo professionale "Capo Operaio", avendo maturato i requisiti anagrafici e contributivi per essere collocato a riposo previsti per Legge (D.L. n. 4/2019);

che in applicazione del comma 5 dell'art. 12 del CCNL 09/05/2006 ed in accordo tra le parti, il dipendente fruirà delle ferie maturate e non godute anche durante il periodo del predetto preavviso;

DI COLLOCARE a riposo il dipendente Q.F. con diritto alla pensione anticipata "quota 100" con decorrenza dal 01.12.2019 (ultimo giorno di servizio 30.11.2019);

DI DARE ATTO che dall'01.12.2019 cessano di avere effetto i rapporti economici e giuridici tra questa Amministrazione e il dipendente Q.F. e di demandare all'ufficio all' ufficio affari economici del personale i conseguenti adempimenti, necessari alla corresponsione, da parte dell'INPS -

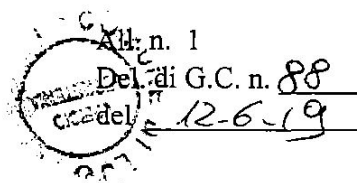
Gestione Dipendenti Pubblici di Avezzano, del trattamento di pensione anticipata "quota 100" nonché della indennità di fine servizio.

DI INFORMARE della presente il dipendente interessato;

DI DISPORRE, con separata ed unanime votazione, l'immediata eseguibilità della presente deliberazione, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 134, comma 4, d.lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.

Li,

IL PROPONENTE
IL SINDACO
(Dr.ssa Marivera De Rosa)



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Esprime sulla presente proposta il parere favorevole di regolarità tecnica ai sensi dell'art. 49 del T.u.e.l. n. 267/00.

Luco dei Marsi, li 12/06/2019

Il Responsabile del Servizio
Dott.ssa Antonella Alfidi

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Esprime sulla presente proposta il parere favorevole di regolarità contabile ai sensi dell'art. 49 del T.u. e.l. n. 267/00.

Luco dei Marsi, li 12/06/2019

Il Responsabile del Servizio
Dott. Antonio Sorge

Letto, approvato e sottoscritto

IL SINDACO
(f.to dott.ssa Marivera De Rosa)

IL VICE SINDACO
(f.to Giorgio Giovannone)



IL SEGRETARIO COMUNALE
(f.to dott. Francesco Del Pinto)

Il sottoscritto Segretario generale, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

- Che la presente deliberazione:

- E' stata affissa a questo Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi a partire dal 19 AGO 2019 come prescritto dall'art. 124, comma 1, D.Lgs n. 267/00 (n. 538 Reg. Pub.);
- E' stata comunicata con lettera n. 7657 in data 19 AGO 2019 ai signori capigruppo consiliare come prescritto dall'art. 125 del D.Lgs n. 267/00;

IL SEGRETARIO COMUNALE
(f.to dott. Francesco Del Pinto)

- Che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il 19 AGO 2019

- decorsi 10 giorni dalla data di inizio della pubblicazione.
- perché dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, comma 4, D.Lgs. 267/00);

Li Luco dei Marsi

IL SEGRETARIO COMUNALE
(f.to dott. Francesco Del Pinto)

Copia conforme all'originale per uso amministrativo

Luco dei Marsi, Li _____

IL SEGRETARIO COMUNALE
(dott. Francesco Del Pinto)



[Handwritten signature]